



Asambleas Vicariales territoriales

OCTUBRE 2012

Hacia la XVIII Asamblea Diocesana

**Recapitulación de los
resultados obtenidos en los
Foros de Consulta**



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

Según las Orientaciones del Señor Cardenal, durante el presente año hemos de dar una especial atención a una amplia evaluación, dentro y fuera de los ámbitos eclesiales, respecto al proceso pastoral arquidiocesano. Con el favor de Dios, un significativo número de agentes de pastoral hemos llevado a cabo esta encomienda mediante diversas actividades.

Una de las actividades más importantes fueron, sin duda, los foros de consulta en los que participaron de forma inmediata más de 600 agentes de pastoral, en su mayoría laicos, que en esos trabajos manifestaron un serio compromiso con nuestra Iglesia local y un buen grado de conocimiento de las implicaciones del proceso pastoral arquidiocesano.

Los foros fueron cuatro, que se tuvieron en cuatro mañanas muy nutridas, en ellas hubo exposiciones, reflexión, diálogo, señalamientos de carencias y de logros, así como propuestas para avanzar. En cada uno de estos foros se fueron abordando cada uno de los temas-eje en los que se organizó, hace 20 años, la reflexión sinodal: los destinatarios-interlocutores, los agentes, los medios y las estructuras pastorales de la nueva evangelización. Todo esto requirió trabajo no sólo en su realización sino también, muy abundante, en su preparación.

En este folleto se está presentando una recopilación de los resultados de los foros, con el criterio de síntesis y de buscar las prioridades, es decir, lo que se expresó como más importante expuesto de forma ordenada. La manera como se han ordenado los resultados ha sido consignar los hechos que, a juicio de los participantes en los foros, se dan en nuestra realidad diocesana, pero ya diferenciando los que se detectan como debilidades de aquellos que más bien son valorados como fortalezas. Por otra parte se enuncian aquellas afirmaciones que son propuestas para ayudar a mejorar el trabajo pastoral en los diversos ámbitos. Así es

como está organizado este documento: debilidades, fortalezas y propuestas.

Esta recopilación es un paso muy importante para seguir adelante hacia la Asamblea Diocesana, en la que, de manera más sopesada y consensuada se concentrarán los aportes de los agentes de pastoral de la Arquidiócesis y, así, se puedan presentar al señor Cardenal propuestas suficientemente reflexionadas.

Por ello ahora se espera la participación de este otro ámbito especialmente significativo: las asambleas de las vicarías territoriales. Efectivamente, desde ellas se fortalece la unidad del proyecto pastoral arquidiocesano, al mismo tiempo que se enriquece con la pluralidad de experiencias, dada la diversidad de ambientes culturales en los que las vicarías llevan a cabo su compromiso evangelizador.

En concreto se pide:

1. Que la reflexión, que es elemento indispensable para las asambleas de las vicarías, parta del conocimiento de los contenidos de este folleto ya que este documento, como acabamos de decir, es fruto de un trabajo que expresa unidad y coherencia.
 - Junto con la convocatoria se podría dar previamente una copia de este documento a cada una de las personas que van a participar en las asambleas de vicarías.
 - Además durante la asamblea, en el momento adecuado según la organización misma de la reunión, deberá presentarse una síntesis que ayude a los participantes a tener una idea clara de los resultados de los foros y que sirva como punto de referencia para sus aportaciones propias.
2. A cada vicaría se le pide que presente entre diez y veinte propuestas referentes a cada uno de los ejes temáticos del Sínodo (diez o veinte de los

destinatarios, de los agentes, etc.). Estas aportaciones serán a manera de sugerencias que se hacen para mejorar o renovar nuestra práctica pastoral en cada uno de los campos correspondientes.

- Se espera que estas propuestas no sean enunciados demasiado escuetos, sino que estén expresadas con una redacción que dé idea clara de lo que se quiere proponer, de ser posible indicando inicialmente el camino o los medios por los que se podría lograr lo que se propone.
 - La secuencia numérica como sean presentadas estas propuestas indicará el orden de importancia con que fueron juzgadas, es decir se interpretará que las primeras son las más importantes.
3. El Delegado de pastoral de cada vicaría territorial hará llegar estas propuestas a la Vicaría de pastoral de la Arquidiócesis, a más tardar el 6 de noviembre, con el visto bueno del señor Obispo, Vicario episcopal de la correspondiente vicaría.
 4. Además de estas propuestas de las vicarías territoriales, cualquier otro agente de pastoral de la Arquidiócesis podrá enviar sus propuestas particulares, en el término de tiempo indicado y con las características mencionadas en el no. 2.

Las propuestas recibidas tienen una especial importancia, ya que serán el material inmediato con el que se elabore el documento de trabajo que se ocupará para los pronunciamientos que se le pidan a la Asamblea Diocesana.

El discernimiento necesario en la Asamblea estará iluminado por algunas reflexiones que se juzguen pertinentes, sobre todo a la luz de los resultados de aquel otro trabajo en el que también ha estado fuertemente empeñado un buen número de agentes de pastoral: la

encuesta sobre la cultura religiosa en nuestra ciudad y la opinión sobre la acción evangelizadora de nuestra Arquidiócesis.

Agradecemos la participación de todos aquellos que, con responsabilidad, entusiasmo y esperanza, han ofrecido su trabajo y lo ponemos en las manos de Santa María de Guadalupe para que, por su intercesión, el Espíritu Santo lo llene de frutos de nueva evangelización.



Resultados del Foro sobre los AGENTES

MINISTROS ORDENADOS

FORTALEZAS

1. En cada vicaria se cuenta con su programa anual de actualización permanente.
2. Hay apoyo entre ellos para cubrir la necesidad parroquial
3. Se está promoviendo la vocación profesional
4. Se está logrando trabajar en conjunto y comunión.
5. Ven necesario dar acompañamiento a los laicos especialmente en procesos de formación.
6. Hay presencia y participación corresponsable de los presbíteros en la actividad pastoral, la animación comprometida frente a los laicos y el involucramiento en el Plan de Pastoral son respuestas que se han notado.

DEBILIDADES

1. Actitudes negativas, falta de espiritualidad, apatía e indiferencia, miedos, desanimo, costumbres, individualismo, desconocimiento, rupturas a la comunidad, sacramentalismo.
2. Falta de supervisión y de organización, activismo, falta de tiempo, énfasis en otras cosas.
3. Saturación de actividades, Falta de actualización adecuada.

4. Es muy fuerte el antitestimonio de los pastores, debido al activismo y por tanto a la escasa vida de oración y vivencia de los sacramentos.
5. Los párrocos cuando los cambian no saben delegar, tienen muchas resistencias al cambio, fomentan en muchos casos la pastoral de conservación.
6. Costumbres mentalidad, flojera, desanimo y pastoral en conservación.
7. Poco tiempo (no se ha llegado al proceso misionero), muchas ocupaciones, algunos sacerdotes son obstáculo, no hay acompañamiento por parte del sacerdote.
8. Hay quienes están solos y no pueden satisfacer todas las necesidades.
9. Individualismo entre parroquias y decanato.

PROPUESTAS

1. Impulsar su función específicamente en su proceso evangelizador.
2. Proporcionar materiales y subsidios adecuados renovar el sentido de la propia pertenencia de Cristo y del pueblo de Dios.
3. Cultivar la fraternidad sacerdotal, dar testimonio de servicio, confiar en ello.
4. Superar prejuicios. Formar para el dialogo.
5. Promover la corresponsabilidad entre laicos y sacerdotes.
6. Permitir que los laicos que se formen para poderlos apoyar en la pastoral en todas sus formas.
7. Promover la conciencia de formarse de manera permanente, canalizando los recursos económicos y humanos que se necesiten.
8. Involucrar a todos los sacerdotes dentro del proceso evangelizador y aprendan a trabajar con los laicos

9. Los pastores preparen mejor las homilías dominicales para catequizar a los que solo asisten a la Eucaristía dominical
10. Realización de mas retiros para sacerdotes, superar nuestros temores.

VIDA CONSAGRADA

FORTALEZAS

1. Tienen dedicación a su catequesis, su eficiencia en los colegios,
2. Apoyo a la pastoral socio caritativa.
3. Su campo principal es dar testimonio mediante la atención y el servicio hacia los más desfavorecidos.
4. Reconocen que es necesario asumir como prioritario el Plan Pastoral Diocesano e integrarse a equipos eclesiales que asesoren, coordinen o capaciten agentes para este programa.

DEBILIDADES

1. Falta de comunicación, por lo que se afectan su trabajo al no tener apertura.
2. Desconocimiento del plan pastoral.
3. Vida religiosa no es tomada en cuenta es instrumentalizada.
4. Falta de información oportuna, no hay planeación anticipada.
5. No son tomadas en cuenta.

6. Religiosos desconocen plan pastoral, parece alejada de la comunidad Arquidiocesana.
7. Están muy absorbidas por las tareas propias de cada comunidad.

PROPUESTAS

1. Tomarlas en cuenta para que exista la corresponsabilidad.
2. Las congregaciones asuman la pastoral conforme a su carisma.
3. Apoyar en su formación con subsidios actualizados.
4. Aportar sus carismas a la atención y el servicio hacia los más desfavorecidos.
5. Sentirse parte de la iglesia local, que se integren sin privilegios.

LAICOS

FORTALEZAS

1. Los laicos se están formando.
2. Apoyo a su parroquia y a sus sacerdotes
3. Existen consejos, parroquiales, decanales, vicariales, y han tenido mayor apertura.
4. Cuentan con el apoyo de algunos sacerdotes.
5. Existen más laicos de tiempo completo.
6. Se cuenta con muchos laicos con apostolados.
7. Mayor apertura y esto los involucra más.

8. En muchas de las comunidades parroquiales, se les ha ido dando mayor espacio de participación a los laicos.

DEBILIDADES

1. Identidad y actitudes son cerradas, resistencia a identidad, falta de testimonio,
2. Falta de conocimiento del plan pastoral,
3. Falta de continuidad de proyectos y estructuras.
4. Cuestiones estructurales, falta de apoyo sacerdotal a los laicos, falta de continuidad de proyectos, falta de recursos, concentración de funciones, falta de organización, sacerdotes realizan actividades administrativas.
5. Falta de compromiso y perseverancia, porque no son suficientemente apoyados y apreciados.
6. La comunidad ha olvidado que es responsable de amar y corregir a sus pastores

PROPUESTAS

1. Hay que retomar la integración de pequeñas comunidades evangelizadoras, que sean espacios de fraternidad, formación y misión.
2. Asumir el compromiso, actualizarse.
3. Recibir apoyo económico, espiritual y humanamente.
4. Renovar métodos y estructuras caducos de las agrupaciones pastorales.
5. Se fomenten y actualicen los centros del cefalae.
6. Que no se pierda la identidad laical.
7. Apertura a las nuevas culturas y urbanas conforme a la doctrina social de las iglesia.
8. Retomar la integración de pequeñas comunidades evangelizadoras en comunión con los grupos de la parroquia.

FORMACIÓN DE AGENTES

LAICOS

FORTALEZAS

1. Contamos cada vez mas con agentes de pastoral que se están preocupando por su formación y que de hecho muchos acuden a los diferentes centros (CEFALAE) que existen en la arquidiócesis.

DEBILIDADES

1. Falta de formación integral en los agentes; es necesario promover en las parroquias el liderazgo y la formación de los laicos.
2. No se aprovechan todos los recursos con que se cuenta en los decanatos para la Formación de los agentes.. Aunque ya existen criterios comunes para la formación de agentes laicos cada decanto hace lo que puede o lo que quiere.

PROPUESTAS

1. Recibir una formación gradual, básica y permanente Necesidad de seguir formando a los laicos, para que sean ellos quienes animen y lleven los procesos de evangelización en las comunidades.
2. Propiciar durante las etapas de formación de los agentes de pastoral el cultivo de una auténtica espiritualidad cristiana que los lleve a vivir como discípulos de Jesucristo en el hoy de la historia.
3. Promover la Formación integral de los Agentes encarnada en la realidad, ojalá algún día sea

obligatoria para todos; lograr a través de ella un laicado maduro que sea testimonio en el mundo; aprovechar los programas arquidiocesanos existentes.

4. Promover la Formación integral de los Agentes encarnada en la realidad, ojalá algún día sea obligatoria para todos; lograr a través de la formación un laicado maduro que sea testimonio en el mundo; aprovechar los programas arquidiocesanos existentes.

MINISTROS ORDENADOS

FORTALEZAS

DEBILIDADES

1. Muchos sacerdotes se comportan como funcionarios es su tarea pastoral y ven la formación como tal.

PROPUESTAS

1. Invertir en la formación sistemática de los sacerdotes para ofrecer un servicio de calidad en sus comunidades.
2. Participar en los cursos de Formación para Decanos que imparte la Vicaría de Pastoral antes de tomar el cargo.



Resultados del Foro sobre los DESTINATARIOS- INTERLOCUTORES

POBRES

FORTALEZAS

1. Cierta conciencia, logrando la participación responsable de la comunidad comprometida, con asociaciones, grupos; se han logrado acciones de caridad, asistenciales: comedores, despensas y dispensarios; que los pobres se sientan acogidos, que se les ayuda en sus necesidades, haciendo autosuficientes a los que se ha apoyado.
2. Estos logros se deben a la continuidad de los movimientos sociales activos y bien fundamentados; gracias al entusiasmo y búsqueda de algunas personas durante muchos años con perseverancia como ayuda de instituciones privadas o extranjeras y a que existe en algunas parroquias un equipo de caridad, a que hay conciencia de que la asistencia es un momento.
3. En otros casos son pocos o ninguno los logros porque no se comunica ni se motiva y por falta de esmero, porque no hay un equipo de caridad, porque no hay un programa.

DEBILIDADES

1. Que en muchas parroquias no son la prioridad de atención pastoral, la falta de un plan, organización y de destinar recursos de la pastoral parroquial; falta de presbíteros que apoyen esta prioridad, hemos caído en el asistencialismo.
2. La falta de información de cómo actuar ante una situación en donde nos encontremos con los pobres, los cómo todavía no se difunden, no nos quedan claros.
3. No ha habido un cambio de actitud para acercarnos, predominan actitudes de apatía, egoísmo, indiferencia, inestabilidad, individualismo, desinterés y falta compromiso, mayor comunicación, caridad, generosidad y testimonio.
4. Por parte de los pobres, que sólo quieren satisfacer sus necesidades sin mayor esfuerzo; también han vivido engañados y hay miedo.

PROPUESTAS

1. Organizar realmente una Red de atención arquidiocesana a los más pobres.
2. Que se haga más presente Cáritas en las parroquias.
3. Formar agentes laicos de pastoral que desarrollen la pastoral socio- caritativa, asumiendo nuestra realidad y proponer nuevas estrategias, profesionalizar el trabajo para ser eficiente y eficaz.
4. Dar pasos definitivos en la promoción humana, superar el asistencialismo.
5. Fortalecimiento espiritual tanto de los agentes como de los pobres.
6. Evitar el derroche y el escándalo frente a la pobreza extrema.

7. Denunciar y evidenciar las estructuras que provocan la pobreza, mediar para evitar las desigualdades ante las estructuras.
8. Urge un clero sensible frente al mundo de los pobres, y también un clero profesional en el lenguaje de la caridad (Vida de testimonio).

ALEJADOS

FORTALEZAS

1. Si hay logros significativos que se transmiten y aumentan.
2. Se realizan visiteos, jornadas, retiros, misiones intensivas, convivencias.
3. Se ha logrado en unas parroquias tener una atención personalizada, información sobre las actividades que se realizan en las parroquias.

DEBILIDADES

1. Falta espiritualidad, de preparación, compromiso, de amor y necesidades económicas en los agentes de pastoral.
2. Inseguridad en la ciudad, rejas en unidades habitacionales, condominios, falta de tiempo, miedo al rechazo.
3. Nos hace falta una verdadera conversión y seguir cambiando nuestra actitud, nos hemos resistido a la integración a las comunidades menores, tenemos mucho temor al cambio.
4. Tibieza de fe; entusiasmo pero poca formación; revitalizar a los agentes; consolidar el equipo

- misionero; falta de sentido de acogida y corresponsabilidad; apatía, persecución, actitudes negativas; desinterés.
5. Ausencia de estrategias y medios adecuados; rechazo de la sociedad; escepticismo; no querer comprometerse; comunidades flotantes; culturas urbanas diversas; nosotros mismos y los sacerdotes.
 6. Falta de re-evangelizadores, el párroco tiene otras actividades fuera de su parroquia, no hay compromiso.
 7. Falta de agentes de pastoral comprometidos que atiendan las necesidades crecientes de los más alejados.
 8. Indiferencia religiosa; adicciones; la apatía; el ateísmo y las sectas.

PROPUESTAS

1. A partir de la realidad, planear, organizar, dirigir, evaluar, siendo autocríticos de nuestro trabajo, exigirnos un poco más.
2. No tener miedo a innovar ideas atractivas, hacer cosas distintas.
3. Ser coherentes con nuestro testimonio.
4. Entender, hacer estos foros más seguidos para darse cuenta de qué nos falta; se dé el cómo; entender que al ser uno con Dios lograremos mayor atención en niños, jóvenes, adultos y familias.
5. Ofrecer una atención educada y con buenos modales en las oficinas parroquiales.
6. Aceptar que muchos hermanos se han alejado por culpa del anti- testimonio de muchos agentes de pastoral.
7. Pedir a los movimientos y asociaciones que busquen actualizarse e integrar en sus objetivos el acercarse a los hermanos alejados.

FAMILIAS

FORTALEZAS

1. Algunas familias han tomado consciencia en su pertenencia a la Iglesia, acercamiento a la Palabra, acompañamiento humano de promoción familiar; confianza que refuerza el diálogo de las familias y la comunidad.
2. A través de las pequeñas comunidades; a través de involucrar a otras familias a colaborar; toma de consciencia de las necesidades familiares.
3. Ser sensibles frente a la realidad cambiante de la familia como tal.
4. La búsqueda de soluciones desde la Iglesia que den soluciones a las situaciones “límite” de las familias.
5. La actualización de las “pláticas prematrimoniales como un elemento importante para la formación de una nueva familia.
6. Los logros son mínimos y desarticulados y se debe a la falta de compromiso y formación por parte de los laicos y al exceso de actividades que hay que realizar en la parroquia.
7. Sólo son acciones momentáneas (no como logros concretos), que dan respuesta a una motivación; si se observa una mejor relación intrafamiliar.

DEBILIDADES

1. En que los padres trabajen y los hijos no tengan tiempo; matrimonios disfuncionales y parejas del mismo sexo; bombardeo mediático, faltan agentes de pastoral.

2. Falta de compromiso de los padres de familia; no existe una conciencia real de tiempo y disponibilidad; la economía es prioridad antes que la religiosa.
3. Falta de compromiso; falta de un equipo capacitado; se atiende a la familia segmentada, es decir, a un miembro solamente.
4. Protagonismos, falta de interés de los párrocos, horarios para trabajar con la familia, agentes capaces y dispuestos.
5. Falta de organización; no todos los hogares abren las puertas; miedo a que haya en casa personas deshonestas por lo que no hay disponibilidad para permitir la entrada.
6. Falta de tiempo de agentes capacitados; falta de comunicación para que los programas de las Vicarias lleguen a las parroquias.
7. Falta de respuesta, calidez y actitud de acogimiento, el testimonio, enlaces de comunicación, el lenguaje.

PROPUESTAS

1. Visiteo a familias y explicar la importancia de la Palabra de Dios; en misa invitar a las familias para después visitarlas; celebrar misas por sector; catequesis a niños y papás al mismo tiempo; cada grupo parroquial lleva a sus familias para celebrar: inicio, términos de cursos y aniversarios; novios cursos sobre matrimonio; pastoral familiar preventiva.
2. Unirse a la familia con un acompañamiento cálido y sencillo.
3. Atención estructurada en todo lo que tiene que ver con las familias.
4. Misión permanente; vivir el proceso de evangelización de las familias; encarnación de cada ministerio.

5. Catequesis a la familia una vez al mes.
6. Las parejas con varios años de casados que den sus testimonios, y por escrito se hagan llegar, en las misas, a todos los fieles para que la comunidad conozca sus valores.
7. Fortalecer las convicciones de los movimientos que se dedican a las familias y atención a matrimonios.

JÓVENES

FORTALEZAS

1. En general se han conseguido pocos logros, por no decir que no ha habido ninguno.
2. La realidad nos demuestra que son muy pobres los logros en la pastoral juvenil: no hay jóvenes en las parroquias.
3. Cuando se habla de algún logro se da en términos de conciencia de trabajar por los jóvenes pero todavía con apatía, indiferencia y desarticulación.
4. Logros pequeños por pasos lentos pero seguros para enamorarlos de Dios, aprovechando las fiestas patronales y algunos acontecimientos de su vida.
5. Se ha logrado una mayor apertura en los agentes y esto nos involucra más, teniendo como base una formación permanente.
6. Se han insertado en la parroquia a través de actividades simples.
7. Se ha estado trabajando para que la evangelización esté dirigida no sólo a los niños, ni tampoco a los bautizados, sino también a los

alejados, a los que no tienen ningún interés por la Iglesia.

8. Se ha logrado ampliar el tiempo de preparación a los sacramentos de iniciación y cada vez más se han ido involucrando a los padres de familia en la catequesis.

DEBILIDADES

1. No tener los espacios adecuados; desinterés incluso de los sacerdotes; incomprensión de la juventud; no hay actividades de liderazgo; el mal carácter de los adultos.
2. Falta de interés del sacerdote; cambios de párroco; indiferencia de los adultos hacia ellos; rebeldía; disposición de los padres; problemas familiares; prejuicios hacia los jóvenes.
3. Falta de asesores y coordinadores comprometidos; la moda.
4. No se ha trabajado en los diversos ambientes, solo parroquia; falta programa, métodos, formación permanente; debe ser prioridad el joven por ser el futuro.
5. No hay planes ni estrategias específicas; indiferencia, impaciencia, intolerancia y falta de formación.
6. No hay una sola realidad, se constatan múltiples realidades juveniles; diversidad sociocultural de los jóvenes; hay imprecisión de la pastoral y falta el diálogo.
7. El primer obstáculo la estructura jerárquica, que no concuerda con la juventud; los medios de comunicación que influyen en la vida de la juventud.
8. La evangelización no ha llegado a los colegios y universidades católicas.
9. Se ha descuidado la atención pastoral de adolescentes y jóvenes.

PROPUESTAS

1. Proponemos cambiar una mentalidad juvenil; la parroquia mostrando un rostro de Cristo como iglesia; comunidad de vida juvenil; parroquia de encuentro con Cristo que forme en la vida con alegría de ser cristianos.
2. De igual forma que en la encarnación, acciones de servicio, organizar eventos en líneas que les ayude, experiencias de jóvenes para atraer a otros jóvenes.
3. Tener criterios de la vida real y comunitaria.
4. Visiteo casa por casa; preparación con charlas; ofrecer y recibir de las instituciones educativas.
5. Compartir la experiencia de la conversión personal y comunitaria.
6. Ponerse en el lugar de ellos sin juzgarlos.
7. Misiones para evangelizar a otros jóvenes.
8. Conciertos musicales y actividades deportivas, culturales y artísticas.
9. Talleres de acompañamiento psicológicos para jóvenes con problemas de drogadicción, alcoholismo; solidaridad entre jóvenes.
10. Cambiar la actitud acercándose e integrar y escuchándolos e integrarlos.
11. Se requiere organizar la evangelización de los mayordomos. (interlocutores)
12. Que cada parroquia organice algunos eventos familiares para atraer aquellas familias que están lejos de su comunidad.(interlocutores)
13. Establecer un plan de trabajo y estrategias misionera para acercarnos a los adolescentes y jóvenes en sus diferentes ambientes.



Resultados del Foro sobre los MEDIOS

FORTALEZAS

1. Se ha potenciado el encuentro personal con Jesús con la proclamación del kerigma contemplado dentro del proceso evangelizador y esto en casi todas las vicarías.
2. con los pobres se ha logrado la participación responsable de la comunidad comprometida, con asociaciones, grupos; se han logrado acciones de caridad, asistenciales: comedores, despensas y dispensarios; que los pobres se sientan acogidos, que se les ayuda en sus necesidades, haciendo autosuficientes a los que se ha apoyado.
3. La oración de presbítero junto a sus laicos ha procurado la incondicionalidad y lealtad entre ellos. Los ejercicios espirituales, los retiros, la dirección espiritual y confesiones que han procurado especialmente desde los equipos de trabajo y han generado la pastoral de conjunto y la comunión en el Decanato.
4. Con los alejados si hay logros significativos que se transmiten y aumentan. Se realizan visiteos, jornadas, retiros, misiones intensivas, convivencias.
5. Se ha logrado en unas parroquias tener una atención personalizada, información sobre las actividades que se realizan en las parroquias.
6. Logros pequeños por pasos lentos pero seguros para enamorarlos de Dios, aprovechando las fiestas patronales y algunos acontecimientos de su vida.
7. Hay estrategias para llevar a cabo la misión permanente.

8. Se impulsa la catequesis de niños con talleres, cursos de verano, la creación del ministerio de catequesis y la participación de todas las parroquias.
9. El Evangelio se está inculturando en nuestros pueblos según nuestras tradiciones y costumbres.
10. La piedad popular ha sido una respuesta significativa que enriquece la participación del pueblo ante las necesidades de los ambientes culturales.
11. Se realiza un trabajo por la evangelización de los alejados, a través de la misión permanente; catequesis para niños, papás y adultos, celebraciones litúrgicas, etc.
12. Tenemos un pueblo religioso que manifiesta su amor a Dios con diferentes expresiones religiosas.
13. La pastoral socio caritativa se ve en algunas parroquias en el apoyo que se da a los más necesitados con despensas, apoyo psicológico, medicinas, acompañamiento espiritual, apoyo económico y médico.
14. La catequesis es el área que se lleva a cabo mejor en la parroquia, pues es a la que se dedica más tiempo y está mejor estructurada.
15. Se le ha estado dando mayor fuerza a la catequesis en proceso.
16. La práctica de la lectio divina está siendo parte de los encuentros de los diversos grupos parroquiales y de las comisiones.

DEBILIDADES

1. El primer anuncio o kerigma ha sido demasiado puntual y no ha habido seguimiento, ni acompañamiento en el proceso de fe de las personas.
2. Hemos caído en el asistencialismo.
3. No ha habido un cambio de actitud para acercarnos, predominan actitudes de apatía, egoísmo, indiferencia, inestabilidad, individualismo, desinterés y

- falta compromiso, mayor comunicación, caridad, generosidad y testimonio.
4. División entre los grupos parroquiales da como resultado un testimonio incongruente, ocasiona un trabajo deficiente en la comunidad y daña a la pastoral de conjunto, falta de unidad en el servicio; en algunas comunidades se nota rivalidad entre grupos; desconocen el Plan pastoral y anteponen las actividades grupales a las parroquiales. En pocas palabras, no se vive la comunión, ni se logra ser una comunidad de comunidades.
 5. Falta espiritualidad, de preparación, compromiso, de amor y necesidades económicas en los agentes de pastoral.
 6. Ausencia de estrategias y medios adecuados; rechazo de la sociedad; escepticismo; no querer comprometerse; comunidades flotantes; culturas urbanas diversas; nosotros mismos y los sacerdotes.
 7. Nos hace falta una verdadera conversión y seguir cambiando nuestra actitud, nos hemos resistido a la integración a las comunidades menores, tenemos mucho temor al cambio.
 8. la catequesis todavía es considerada Algunos sacerdotes continúan anclados en la catequesis doctrinal, insistiendo únicamente en la preparación de los sacramentos y en poco tiempo (de uno a tres meses).
 9. Comunicación pasiva y poco efusiva, no impacta, o casi nula comunicación en todos los niveles; no hay canales para hacer efectiva la comunicación, por lo tanto, siempre llegan tarde los comunicados, sobre todo a los laicos.
 10. En muchas parroquias para niños y para preparar a los sacramentos.
 11. Falta de conciencia y formación respecto de lo que implica el proceso evangelizador.
 12. Los laicos muestran un desencanto por el trabajo decanal debido al mal testimonio de los sacerdotes y en especial de los decanos.

13. No hay criterios comunes en la realización de la catequesis infantil, cada quien lo realiza como puede y quiere.
14. No se ha logrado que tengamos criterios comunes y textos dentro de la catequesis.
15. En pocas parroquias se ha visto una catequesis de inspiración catecumenal.
16. No hemos adaptado los medios de evangelización a los diferentes ambientes, situaciones y necesidades de las personas.
17. Los sacerdotes y laicos dan poca importancia a las diversas expresiones de religiosidad popular y por ello no se aprovechan para evangelizar.
18. No se realiza una Pastoral de Conjunto, no hay vinculación en la acción pastoral; se nota mucha apatía e indiferencia de parte de los sacerdotes para el trabajo pastoral.
19. la comunicación de las instancias pastorales no se realiza por los canales adecuados.
20. Se requiere retroalimentar con el conocimiento y reflexión de las implicaciones de renovación pastoral a partir del II Sínodo y del proceso postsinodal, especialmente en el impulso misionero hacia los alejados.

PROPUESTAS

1. Que la catequesis se inspire en el catecumenado y que sea un criterio general para toda la arquidiócesis.
2. Organizar realmente una red de atención arquidiocesana a los más pobres.
3. Que se haga más presente Cáritas en las parroquias.
4. Dar pasos definitivos en la promoción humana, superar el asistencialismo.
5. Urge un clero sensible frente al mundo de los pobres, y también un clero profesional en el lenguaje de la caridad (Vida de testimonio)
6. Para la comunicación elaborar hojas de información, periódico mural, etc., que exista un equipo para tal

efecto que informe también a la comunidad; se ponga en un lugar visible: el organigrama de la estructura parroquial con funciones y responsables, los avisos parroquiales y el mapa de la parroquia con la sectorización para que la comunidad los conozca; se genere un proceso que permita que la comunicación sea efectiva y afectiva; se tenga vinculación con la Arquidiócesis y vicaría para comunicar e informar a tiempo. Hacer uso de las nuevas tecnologías.

7. Fomentar la corresponsabilidad en todos los niveles y grupos parroquiales, entre laicos y sacerdotes, fomentar el sentido de pertenencia.
8. A partir de la realidad, planear, organizar, dirigir, evaluar, siendo autocríticos de nuestro trabajo, exigirnos un poco más.
9. No tener miedo a innovar ideas atractivas, hacer cosas distintas.
10. Ser coherentes con nuestro testimonio.
11. Ofrecer una atención educada y con buenos modales en las oficinas parroquiales.
12. Aceptar que muchos hermanos se han alejado por culpa del anti-testimonio de muchos agentes de pastoral.
13. Pedir a los movimientos y asociaciones que busquen actualizarse e integrar en sus objetivos el acercarse a los hermanos alejados.
14. Ayudar a entender la misión como opción de vida y no sólo como algo que se realiza en un determinado tiempo.
15. Visiteo a familias y explicar la importancia de la Palabra de Dios; en misa invitar a las familias para después visitarlas; celebrar misas por sector; catequesis a niños y papás al mismo tiempo; cada grupo parroquial lleva a sus familias para celebrar: inicio, términos de cursos y aniversarios; novios cursos sobre matrimonio; pastoral familiar preventiva
16. Proponemos cambiar una mentalidad juvenil; la parroquia mostrando un rostro de Cristo como iglesia; comunidad de vida juvenil; parroquia de encuentro

con Cristo que forme en la vida con alegría de ser cristianos.

17. Visiteo casa por casa; preparación con charlas; ofrecer y recibir de las instituciones educativas.
18. Compartir la experiencia de la conversión personal y comunitaria.
19. Misiones para evangelizar a otros jóvenes.
20. Conciertos musicales y actividades deportivas, culturales y artísticas.
21. Talleres de acompañamiento psicológicos para jóvenes con problemas de drogadicción, alcoholismo; solidaridad entre jóvenes.
22. Establecer tiempos y criterios generales para Evaluar, promoviendo la participación de todos, de preferencia cada seis meses.
23. Realizar talleres sobre planeación y Manejo de reuniones. Es urgente, no sabemos planear.
24. Propiciar que durante las etapas de formación de los agentes de pastoral el cultivo de una auténtica espiritualidad cristiana a través de la lectura orante de la Palabra, de la oración personal y comunitaria, la vivencia profunda de los sacramentos, la vivencia de los tiempos litúrgicos, las horas santas, retiros y el acompañamiento espiritual que los lleve a vivir como discípulos de Jesucristo, en el hoy de la historia.
25. Vigilar que la información llegue a su destino. Conformar una comisión permanente de sacerdotes y laicos para la transmisión de acuerdos y comunicación efectiva.
26. Ir rompiendo brecha con la tecnología, hacer uso de ella para comunicar.
27. Los sacerdotes den buen testimonio, sean más humildes y cercanos con su comunidad. Se pongan de acuerdo entre ellos y tengan criterios comunes de trabajo; se hagan presentes en las diversas pastorales parroquiales y les den acompañamiento permanente, confíen en los laicos al delegarles algunas funciones.

28. Aprovechar los diversos medios de comunicación y nuevas tecnologías para evangelizar, sin descuidar la Palabra de Dios, la Tradición, el Magisterio de la Iglesia, los sacramentos, etc.
29. Actualizar las páginas web de las vicarías, hacerlas más atractivas, que en ella se informe sobre programas de formación, retiros, cursos, talleres, etc
30. Que la comisión de Catequesis elabore algunos criterios sobre los itinerarios de catequesis infantil y todos nos unifiquemos en el tiempo de formación.
31. Optimizar los recursos materiales y humanos.
32. Promover la existencia y atención de Pequeñas Comunidades.
33. Cuidar la vivencia de la Eucaristía, actualizar los equipos de sonido en los templos.
34. Aprovechar la riqueza de las expresiones religiosas de nuestro pueblo, ya que es una puerta que nos permite llegar a los que no acuden con frecuencia a la Iglesia.
35. Procurar la conversión del corazón humano.
36. Promover el estudio de la doctrina social de la Iglesia que orienten y ayude a discernir ante graves situaciones como el aborto, las uniones entre personas del mismo sexo, la adopción de niños, etc.(medios)
37. Formarnos para saber utilizar y aprovechar los medios masivos, las nuevas tecnologías (facebook, twitter, Internet, películas, teatro, música, pintura) para transmitir el evangelio.
38. Abrir espacios de diálogo y cercanía con los divorciados, los homosexuales, las sexo servidoras, los drogadictos, etc.(medios)
39. Difundir el Dipsic para que todos conozcamos sus orientaciones y lo pongamos en práctica en las parroquias.
40. Profundizar en el hecho guadalupano para aprender cómo inculturar el evangelio en nuestras comunidades.

41. Trabajar para que la liturgia sea más viva y expresiva, con un lenguaje que comprendan los adolescentes y jóvenes.
42. Que se entienda la evangelización como un proceso que tiene como objetivo el encuentro con Cristo vivo.
43. son necesarios itinerarios que desarrollen y atiendan las dimensiones de la personas. Hay que retomar la integración de pequeñas comunidades evangelizadoras, que sean espacios de fraternidad, formación y misión, en comunión con la comunidad parroquia.



Resultados del Foro sobre las ESTRUCTURAS

PARROQUIA

LOGROS

1. Se realiza un trabajo por la evangelización de los Alejados, a través de la misión permanente; catequesis para niños, papás y adultos, celebraciones litúrgicas, etc.
2. Hay una función actualizada de la parroquia, pues se siguen los lineamientos arquidiocesanos, vicariales y decanales.
3. El Consejo de Pastoral de cada parroquia impulsa la Misión permanente, pues se tiene conciencia de ella.
4. En la parroquia se le da gran importancia al Consejo de Pastoral, ya que desde ahí se coordinan las acciones para realizar el Plan de Pastoral.
5. En la parroquia se trabaja en especial la pastoral familiar a través de movimientos de la catequesis.
6. La catequesis es el área que se lleva a cabo mejor en la parroquia, pues es a la que se dedica más tiempo y está mejor estructurada.
7. En la parroquia cobra importancia la formación específica para cada ministerio, el Cefalae, los cursos de actualización para cada área, los talleres de en la parroquia, decanato y Vicaría para la formación de agentes.

DEFICIENCIAS

1. División entre los grupos parroquiales da como resultado un testimonio incongruente, ocasiona un trabajo deficiente en la comunidad y daña a la pastoral de conjunto, falta de unidad en el servicio; en algunas comunidades se nota rivalidad entre grupos; desconocen el Plan pastoral y anteponen las actividades grupales a las parroquiales. En pocas palabras, no se vive la comunión, ni se logra ser una comunidad de comunidades.
3. Los párrocos están saturados de celebraciones y descuidan el trabajo pastoral y de evangelización; no dan seguimiento al trabajo pastoral cuando hay cambio de párroco; no saben delegar; tienen muchas resistencias al cambio; fomentan en muchos casos la pastoral de conservación.
4. Comunicación pasiva y poco efusiva, no impacta, o casi nula comunicación en todos los niveles; no hay canales para hacer efectiva la comunicación, por lo tanto, siempre llegan tarde los comunicados, sobre todo a los laicos.
5. Falta de participación y un mayor compromiso de los fieles; o el exceso de actividades de algunos (activismo) que impide el trabajo de otros; la corresponsabilidad sólo es teoría.
6. No se cuenta con un plan parroquial y en caso de tenerlo, no se lleva a cabo o no responde a las necesidades de la comunidad; no hay procesos ni tiempos para evaluar; hace falta continuidad en los procesos. No se conoce el Plan pastoral Decanal, vicarial ni las Orientaciones Pastorales anuales y, por lo tanto, los planes parroquiales no están en consonancia con ellos.
7. Falta de Consejos pastorales en algunas parroquias, o si existen no asumen sus responsabilidades, muy pasivos.
8. Pastoral juvenil deficiente, no hay infraestructura

- adecuada para atenderlos y que atraiga a los jóvenes. Falta creatividad.
9. Se ha desvirtuado la figura y función del **Equipo Misionero Parroquial**, donde lo hay se considera un grupo más de la parroquia y no como el animador de la Misión.
 10. Hace falta organizar el Consejo de Asuntos Económicos en muchas parroquias.
 11. Falta de conciencia y formación respecto de lo que implica el proceso evangelizador.
 12. Falta o no se toma en cuenta la sectorización.
 13. Desconocimiento de la estructura parroquial y su problemática.
 14. No es concreta la Pastoral Familiar.

PROPUESTAS

1. Para la comunicación elaborar hojas de información, periódico mural, etc., que exista un equipo para tal efecto que informe también a la comunidad; se ponga en un lugar visible: el organigrama de la estructura parroquial con funciones y responsables, los avisos parroquiales y el mapa de la parroquia con la sectorización para que la comunidad los conozca; se genere un proceso que permita que la comunicación sea efectiva y afectiva; se tenga vinculación con la Arquidiócesis y vicaría para comunicar e informar a tiempo. Hacer uso de las nuevas tecnologías.
2. Trabajar con los jóvenes en sus diferentes realidades culturales y saberlos integrar a las parroquias; que al planear no se nos olviden los jóvenes y las actividades enfocadas a ellos. Impulsar el liderazgo juvenil en las parroquias.
3. Fomentar la corresponsabilidad en todos los niveles y grupos parroquiales, entre laicos y

sacerdotes, fomentar el sentido de pertenencia.

4. Establecer tiempos y criterios generales para Evaluar, promoviendo la participación de todos, de preferencia cada seis meses.

DECANATO

LOGROS

1. Existe apoyo del Decano, la asistencia y trabajo en el CPD, EMD, CEFALAE, la formación permanente y la comunión eclesial.
2. Las estructuras han favorecido el diálogo y el encuentro entre los agentes de pastoral, la mayoría de los decanos han procurado el trabajo en equipo con sus laicos.
3. Se han aprovechado los recursos arquidiocesanos y vicariales para mirar la complejidad de los desafíos actuales con suficiente ánimo misionero.
4. Tanto el Decano como los agentes de pastoral han animado y aprovechado el camino que el Plan va marcando, especialmente la comunión que éste procura para su ejecución en las comunidades.
5. Hay presencia y participación corresponsable de los presbíteros en la actividad pastoral, la animación comprometida frente a los laicos y el involucramiento en el Plan de Pastoral son respuestas que se han notado.
6. El compromiso de los laicos es activo, propositivo y profesional, se ha procurado su formación, su motivación, involucramiento y liderazgo en las actividades del Decanato.

7. En el plan pastoral se ha impulsado la renovación de las estructuras, se toman en cuenta las orientaciones pastorales, y la misión permanente es la columna vertebral junto con la formación.

DEFICIENCIAS

1. Los Planes Pastorales no se toman en serio, no se les da seguimiento, no se difunden y mucho menos se evalúan, hay parroquias que participan en la elaboración del Plan pero trabajan por su cuenta; hay decanatos sin Plan o muchos planes son puras promesas.
2. Falta de comunicación entre Decano y Laicos, se habla el mismo lenguaje pero no el mismo contenido. Falta de comunicación de los acuerdos decanales a las parroquias. Falta un equipo de apoyo para favorecer la comunicación. Las comunicaciones de la Curia que tienen que ver con el decanato no llegan a sus destinatarios en las parroquias.
3. Falta de equidad, compromiso y corresponsabilidad entre los agentes, no sabemos trabajar en equipo.
4. Hace falta una inducción sobre el “Ser y quehacer del Decano y del Consejo Pastoral Decanal”; los integrantes del Consejo se cambian con frecuencia, no hay continuidad; los Consejos desconocen los estatutos arquidiocesanos; con motivo de la consulta que se está realizando se ha visto que no en todos los decanatos existe el Consejo; los integrantes de los consejos no siempre son las personas más capaces sino las que tienen tiempo, no hay un perfil para los integrantes, los sacerdotes no hacen presencia en los consejos decanales.
5. El Decano tiene que desempeñar varias funciones lo que se convierte en una

limitante para cumplir favorablemente las acciones pastorales del decanato; se nota indiferencia, apatía, falta de obediencia, falta de interés, falta de integración.

6. Los sacerdotes del decanato no se integran al trabajo común, ni siquiera asisten a todas las reuniones de decanato.
7. Las reuniones de Decanato son momentos de catarsis, deben aprovecharse para la Formación.
8. No se realiza una Pastoral de Conjunto, no hay vinculación en la acción pastoral; se nota mucha apatía e indiferencia de parte de los sacerdotes para el trabajo pastoral.
9. En varios decanatos no existen Equipos Misioneros Decanales.
10. Los laicos muestran un desencanto por el trabajo decanal debido al mal testimonio de los sacerdotes y en especial de los decanos.
11. Falta de seguimiento a acuerdos establecidos en diferentes niveles.

PROPUESTAS

1. Hacer planes decanales (si no los hay) con la colaboración del Consejo decanal, que contenga objetivos viables, que se difunda en todas las parroquias y entre todos los fieles, que cuente con responsables (remunerados, si es posible) para las diferentes acciones, así como con mecanismos de evaluación (al menos cada seis meses) a cargo de personas que las diseñen. Esto implica contar con Decanos que realmente tomen en cuenta las opiniones y propuestas de los consejos, de no ser así, se requiere cambiar la mentalidad de los decanos o cambiar de decano, se necesita también que los decanatos sean y funcionen como decanatos.

2. Que el Decano incentive a su decanato a participar en las acciones comunes; que aprendan a escuchar. Que sea el primero en cumplir, que ponga el ejemplo, que sea el principal promotor del funcionamiento eficaz del decanato. Que promueva la integración de los sacerdotes y de los laicos del decanato.
3. Vigilar que la información llegue a su destino. Conformar una comisión permanente de sacerdotes y laicos para que la transmisión de la información y de acuerdos en todas las instancias y niveles sea efectiva.
4. Que haya una mayor participación de las congregaciones religiosas femeninas en el trabajo pastoral parroquial y decanal y en sus respectivos consejos.
5. Que los párrocos asistan al consejo pastoral decanal y ser responsabilicen de ellos.
6. Que el consejo pastoral decanal y el equipo misionero decanal trabajen coordinadamente propiciando la corresponsabilidad, comunión y participación.
7. Analizar con objetividad la realidad para tomar decisiones para la acción de la pastoral de conjunto.
8. Reestructurar y llevar a cabo los cambios solicitados por el laicado y el presbiterio al respecto de la estructura decanal.
9. Las reuniones decanales tengan una programación de temas por anticipado para propiciar la participación de todas las comisiones decanales.

VICARÍA TERRITORIAL

FORTALEZAS

1. El plan pastoral y la organización de la vicaría responden en gran medida a las necesidades detectadas en su propio ámbito territorial.
2. Cada estrategia del plan pastoral responde a las necesidades detectadas en el territorio vicarial.
3. Las seis comisiones laicales vicariales responden a las necesidades que exige el territorio vicarial.
4. El plan pastoral se realizó desde la realidad de las diferentes parroquias y decanatos.
5. El plan vicarial da impulso a la formación como una de las prioridades marcadas en las orientaciones pastorales.
6. Se cuenta con la presencia de agentes de las diversas comisiones que participan y colaboran a nivel arquidiocesano.
7. Existe atención y cumplimiento de las disposiciones actuales del Sr. Arzobispo.
8. El ser y quehacer de las comisiones están en la línea de la misión permanente.
9. Hay articulación de parroquias, decanato y vicaría.
10. Se da un impulso a los cefalaes y se ha creado el centro vicaria para el plan de formación a presbíteros.
11. Se han generado estructuras misioneras, hasta lograr pequeñas comunidades evangelizadoras fuera de la parroquia.

DEBILIDADES

1. Falta de conocimiento de las realidades de las vicarías al elaborar sus planes pastorales; no se cumplen los planes; no todos aceptan las

propuestas vicariales; no se tiene un método para dar a conocer el plan en todas las comunidades de la vicaría, por lo tanto, no está al alcance de todos. Los programas no se conocen y cada quién hace lo que quiere.

2. Deficiencia en la comunicación, no se sabe cómo comunicar de manera eficiente y eficaz, la información se convierte en un privilegio de algunos, no hay coordinación para comunicar y lo que se comunica ya no es actual.
3. Falta calidez en las relaciones interpersonales desde el obispo, los sacerdotes y los laicos, hace falta cercanía y trato amable.
4. Las instancias vicariales se sienten distantes, no hay espíritu de comunión, falta coordinación con las comisiones arquidiocesanas.
5. No hay compromiso ni respeto por trabajos pastorales de las minorías.
6. Hace falta la presencia del obispo en las comunidades para que anime a cada sacerdote a realizar la misión y supervise su trabajo.
7. No existe consejo de asuntos económicos en todas las vicarías. No hay transparencia en el uso de los recursos económicos.
8. La página web de la vicaría (en donde se tiene) no está actualizada, no informa de las actividades vicariales, tales como: retiros, formación, programas, actividades...
9. No se sabe lo que se hace o promueve entre vicarías, falta interés y corresponsabilidad.
10. Los eventos de las vicarías no se sincronizan con los de los decanatos y en ocasiones chocan entre sí.
11. No se promueve el conocimiento de las orientaciones pastorales del Arzobispo.
12. Hay que consolidar los consejos pastorales vicariales.

PROPUESTAS

1. Que se tenga una comunicación efectiva entre las comisiones vicariales. Mayor apertura al diálogo que permita impulsar el trabajo misionero y de conjunto. Se les brinde el apoyo necesario, porque luego sólo se nombran responsables para cumplir el requisito de la estructura y no se les apoya en nada. Se evalúe su trabajo al menos dos veces por año. Se promuevan encuentros con los responsables de todas las comisiones para intercambiar experiencias y compartir actividades.
2. que todas las vicarías cuenten con su consejo pastoral, establecido de acuerdo al derecho canónico y que promueva el trabajo en conjunto e impulse el trabajo y el plan vicarial en los decanatos y parroquias.
3. Presencia del obispo en las comunidades con trato amable y cercano.
4. Descentralizar la planeación. Que al momento de planear se motive a los agentes de las comisiones a participar en ello. Se tome como prioridad a los jóvenes en los planes pastorales.
5. Saber comunicar y ser fieles a la información que se desea transmitir.
6. Que se constituyan los consejos de asuntos económicos en todos los ámbitos donde falten: vicaría, decanato y parroquia; cuenten con mecanismos (programas) para allegarse de recursos y que no sólo sean observadores de como se gasta.
7. Actualizar las páginas web de las vicarías, hacerlas más atractivas, que en ellas se informe sobre programas de formación, retiros, cursos, talleres, etc.
8. Optimizar los recursos materiales y humanos.
9. Participar en las actividades arquidiocesanas.



**Vicaría Episcopal y General de
Áreas de Pastoral**